LYCEE PRIVE POLYVALENT LA TRINITE : BEZIERS

CONVENTION RELATIVE A UN STAGE DE DECOUVERTE EN ENTREPRISE

Nom et Prénom du stagiaire :
Classe :

Période de formation : **Année Scolaire 2023/2024**

Du…… Au ……

Vu la directive 94/33ce du Conseil de l'Union Européenne du 22 juin 1994 relative à la protection des jeunes au travail ;
Vu le Code du Travail ;
Vu le Code de la Sécurité Sociale ;
Vu la loi n° 71577 du 16 juillet 1971 d'orientation de l'enseignement technologique, notamment son article 6 ;
Vu la loi 89486 du 10 juillet 1989 d'orientation sur éducation ;
Vu le décret n° 87924 du 30 août 1985 modifié relatif aux établissements publics locaux d'enseignement ;
Vu la note de service n° 92329 du 9 novembre 1992 relative à la mise en oeuvre des périodes de formation en entreprise et du contrôle en cours de formation dans les CAP et BEP ;

ENTRE L'ENTREPRISE : ……

Représentée par : …….
En qualité de : ……

D'une part,

Et le LYCEE PRIVE POLYVALENT LA TRINITE
6 Avenue Jean Moulin- CS 20158
34 503 BEZIERS Cedex **TEL : 04 67 49 89 89**

Représenté par : Mme Karine GAUTHIEZ-SATORRE
En qualité de : Chef d'Établissement,

D'autre part.

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1 : La présente convention a pour objet la mise en oeuvre, au bénéfice des élèves d'un stage facultatif de découverte de l'entreprise et du monde du travail.

Article 2 : Les objectifs et les modalités de cette période de formation sont consignés dans l'annexe pédagogique.

Article 3 : **Les stagiaires demeurent durant leur formation en entreprise sous la totale responsabilité du lycée pour cette période.** Ils sont soumis aux règles générales en vigueur dans l'entreprise notamment en matière de sécurité, d'horaires et de discipline, sous réserve des dispositions des articles 4 et 5 de la présente convention.

Article 4: La durée de travail des élèves mineurs ne peut excéder 35 heures par semaine ni 8 heures par jour. Le repos hebdomadaire des élèves mineurs doit avoir une durée minimale de 2 jours, si possible consécutifs (la période minimale de repos hebdomadaire doit comprendre le dimanche). Pour chaque période de 24 h, une période minimale de repos quotidien doit être fixée à l4 h consécutives pour les élèves de moins de 16 ans et à 12 h consécutives pour les élèves de 16 à l8 ans.

Au-delà de 4 h 30 de travail quotidien, les élèves mineurs doivent bénéficier d'une pause d'au moins 30 minutes, si possible consécutives.

Article 5 : Les horaires journaliers des élèves mineurs ne peuvent prévoir la présence des élèves sur leur lieu de stage avant 6 h le matin et après 22 h le soir. Pour les élèves de 16 à 18 ans, cette interdiction peut faire l'objet d'une dérogation accordée par l'inspecteur du travail, sauf pour la tranche horaire de minuit à 4 h. Pour les élèves de moins de 16 ans le travail de nuit est interdit entre 20 h et 6 h. Cette disposition ne souffre aucune dérogation. En ce qui concerne les élèves majeurs, seuls les élèves nommément désignés par le chef d'établissement scolaire pourront être incorporés à des équipes de nuit.

Article 6: Les accidents survenus pendant l'exécution des périodes d'immersion totale et des missions relèvent de la législation sur les accidents du travail (article 416, 2°,§ 1 id°) et de l'article L412.a du Code de la sécurité sociale. En cas d'accident durant le travail ou le trajet, le chef d'entreprise fera la déclaration d'accident du travail auprès de la CPAM dans les 48 heures à compter de la connaissance de l'évènement. Il avertira immédiatement le lycée.

Article 7: Pendant les vacances scolaires, lorsque le lycée n'accueille pas d'élève, en cas de problème, l'élève pourra téléphoner au numéro habituel.

Article 8: L'élève a souscrit une assurance responsabilité civile pour les risques qu'il peut causer à l'entreprise.

Article 9: Les élèves sont associés aux activités de l'entreprise. En aucun cas, leur participation à ces activités ne doit porter préjudice à la situation de l'emploi dans l'entreprise. Ils sont tenus au respect du secret professionnel.

Article 10: Le chef d'établissement, le responsable légal et le représentant de l'entreprise se tiendront mutuellement informés des difficultés qui pourraient naître de l'application de la présente convention.

Article 11: Ce stage est une période de formation facultative dans le cadre de l'examen final, mais la présence de l'élève qui s'engage est obligatoire et toute absence sera rigoureusement signalée et contrôlée par l'entreprise d'accueil et signalée au responsable légal et à l'établissement scolaire.

Article 12: Les présentes dispositions sont applicables aux périodes de formation effectuées en tout ou partie durant les vacances scolaires antérieures à l'obtention du diplôme.

Article 13: La présente convention est signée pour la durée d'une période de formation en entreprise.

Fait le : ……

Le Représentant de L'Entreprise

Le Chef d'Établissement
Mme Karine GAUTHIEZ-SATORRE

Cachet de l'entreprise

Responsable légal de l'élève

LYCEE PRIVE POLYVALENT LA TRINITE : BEZIERS

ANNEXE *A LA CONVENTION RELATIVE A UN STAGE DE DECOUVERTE EN ENTREPRISE*

Entreprise d'accueil :

Nom du tuteur :

Nom du professeur responsable :

Horaires de travail :

Jour	Matin		Après-Midi	
Lundi	de	à	de	à
Mardi	de	à	de	à
Mercredi	de	à	de	à
Jeudi	de	à	de	à
Vendredi	de	à	de	à

Trajet : _____

_____

<u>Objectifs de stage</u> : Dans le cadre du parcours d'orientation, l'élève a souhaité faire un stage d'observation et de découverte du monde professionnel et en particulier le métier de …….
Ce stage doit permettre la rencontre des professionnels dont l'activité correspond au métier ou aux études envisagées et de choisir le cursus d'enseignement le plus judicieux pour y parvenir.

Objectifs du stagiaire : _____

_____

_____

_____

Fait le :

Le Représentant de L'Entreprise

Le Chef d'Établissement
Mme Karine GAUTHIEZ-SATORRE

Cachet de l'entreprise

Responsable légal de l'élève